



POLITICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

La sottoscritta “Piccola Fraternalità Lessinia Onlus”, in seguito PFL, è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell’inclusione e della parità di genere attraverso l’adozione di meccanismi interni, organizzativi e gestionali, improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra organizzazione si è dotata di un sistema di gestione per la prassi UNI/PdR 125:2022 integrato nell’ambito del Sistema di Gestione Qualità e SSL certificato secondo schemi normativi UNI EN ISO 9001 e UNI ISO 45001.

Di fatto, PFL opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull’imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all’età, all’orientamento e all’identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all’origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l’espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all’interno dell’organizzazione.

PFL preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell’integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica per la Parità di Genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto al contributo di tutto il personale dipendente e volontario per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti (ospiti e famiglie) e, in generale, della società civile.

L’obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all’interno degli ambienti di lavoro.

Tale politica ribadisce l’impegno della PFL a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- ✓ Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- ✓ Global Compact e Women’s Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- ✓ Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- ✓ Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull’eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell’infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- ✓ Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- ✓ Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l’inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che favorisce il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti (ospiti e famiglie) e degli stakeholder di riferimento.

L’impegno della PFL è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società che si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l’unicità delle persone e l’accesso alle medesime alla possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell’organizzazione.



A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche condizioni operative interne in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) la PFL dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile.

Inoltre, attuando una politica volta a favorire la Diversità, l'Inclusione e la Parità di genere non solo al proprio interno, va a privilegiare relazioni e rapporti con tutte le parti interessate altrettanto impegnate nelle tematiche oggetto della presente.

La direzione ha identificato risorse competenti per la gestione del sistema di gestione della parità di genere nelle persone incaricate per la configurazione del comitato interno dedicato.

Ogni anno in modo trasparente vengono resi noti i progressi per gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nel sito web dell'organizzazione.

Data: 10 giugno 2024

La Direzione


Piccola Fraternità Lessinia
Via Don A. Squaranti, 20
37021 CORBIOLO di Bosco Chiesanuova VR